



BẢN TIN PHÁP LUẬT

Tháng 08/2017

KIẾN THỨC PHÁP LUẬT

Trong số này

KIẾN THỨC PHÁP LUẬT

↳ Những nội dung mới về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng;

CẬP NHẬT VĂN BẢN PHÁP LUẬT

1. Lương tối thiểu vùng năm 2018: Tăng từ 180.000 đồng đến 230.000 đồng;
2. Quy trình thanh toán thuế tại Cổng thanh toán điện tử hải quan;
3. Nghị 40 ngày làm việc trở lên, vẫn xét “Lao động tiên tiến”;
4. Nội dung đào tạo người huấn luyện ATVSLĐ;
5. Nâng cấp phần mềm HTKK 3.4.6;
6. Hướng dẫn mới về mức lãi suất vốn vay của dự án PPP;
7. Hướng dẫn khám sức khỏe định kỳ cho trẻ em theo độ tuổi.

ĐÓ VUI PHÁP LUẬT

Tiếp tục giới thiệu các quy định pháp luật mới được ban hành và có hiệu lực từ năm 2017, Bản tin pháp luật SAMCO kỳ 44 giới thiệu đến Quý độc giả những nội dung mới của Nghị định số 71/2017/NĐ-CP ngày 06/6/2017 của Chính phủ hướng dẫn về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng, có hiệu lực từ ngày 01/8/2017 và những thông tin pháp luật cập nhật khác.

NHỮNG NỘI DUNG MỚI VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY ÁP DỤNG ĐỐI VỚI CÔNG TY ĐẠI CHÚNG

Ngày 06/6/2017, Chính phủ ban hành Nghị định số 71/2017/NĐ-CP quy định, hướng dẫn về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng, bao gồm: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị (HĐQT), Ban kiểm soát, giao dịch với người có liên quan, báo cáo và công bố thông tin. Nghị định áp dụng đối với các công ty đại chúng; cổ đông công ty đại chúng và tổ chức, cá nhân là người có liên quan của cổ đông; thành viên Hội đồng quản trị, Kiểm soát viên, người điều hành doanh nghiệp của công ty đại chúng và tổ chức, cá nhân là người có liên quan của các đối tượng này; tổ chức và cá nhân có quyền lợi liên quan đến công ty đại chúng.

Nghị định quy định cuộc họp Đại hội đồng cổ đông được thực hiện theo quy định của Luật Doanh nghiệp, ngoài ra phải công bố thông tin về việc lập danh sách cổ đông có quyền tham dự họp Đại hội đồng cổ đông tối thiểu 20 ngày trước ngày đăng ký cuối cùng; đồng thời phải quy định tại Quy chế nội bộ về quản trị công ty về thủ tục ủy quyền và lập giấy ủy quyền cho các cổ đông.

Hội đồng quản trị hoặc người triệu tập cuộc họp Đại hội đồng cổ đông sắp xếp chương trình nghị sự, bố trí địa điểm, thời gian họp lý để thảo luận và biểu quyết từng vấn đề trong chương trình họp Đại hội đồng cổ đông theo quy định tại khoản 7 Điều 136

Luật Doanh nghiệp. Công ty đại chúng quy định tại Quy chế nội bộ về quản trị công ty về việc áp dụng các công nghệ thông tin hiện đại để cổ đông có thể tham dự và phát biểu ý kiến tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông tốt nhất, bao gồm hướng dẫn cổ đông biểu quyết thông qua họp Đại hội đồng cổ đông trực tuyến, bỏ phiếu điện tử hoặc hình thức điện tử khác theo quy định tại Điều 140 Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty.

Quy định về tư cách thành viên HĐQT

Một trong các quy định mới nổi bật của Nghị định là quy định về tư cách thành viên, cụ thể:

(i) Chủ tịch HĐQT không được kiêm nhiệm chức danh Giám đốc (Tổng giám đốc) của cùng 01 công ty đại chúng; quy định này có hiệu lực sau 03 năm kể từ ngày 01/8/2017; sau thời điểm này Chủ tịch HĐQT có thể kiêm nhiệm chức danh Giám đốc (Tổng Giám đốc) của cùng 01 công ty đại chúng;

(ii) Thành viên Hội đồng quản trị của 01 công ty đại chúng không được đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị tại quá 05 công ty khác; quy định này có hiệu lực sau 02 năm kể từ ngày 01/8/2017; đến thời điểm này, thành viên Hội đồng quản trị công ty đại chúng có thể đồng thời là thành viên Hội đồng quản trị của công ty khác.

Về thành phần HĐQT

Nghị định quy định số lượng thành viên HĐQT của công ty đại chúng ít nhất là 03 người và nhiều nhất là 11 người; cơ cấu HĐQT cần đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên có kiến thức và kinh nghiệm về pháp luật, tài chính, lĩnh vực hoạt động kinh doanh của công ty và có xét yếu tố về giới. Cơ cấu HĐQT của công ty đại chúng cần đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên điều hành và các thành viên không điều hành; tối thiểu 1/3 tổng số thành viên HĐQT phải là thành viên không điều hành.

Trường hợp công ty đại chúng chưa niêm yết hoạt động theo mô hình quy định tại điểm b khoản 1 Điều 134 Luật Doanh nghiệp, cơ cấu thành viên HĐQT của công ty phải đảm bảo ít nhất 1/5 tổng số thành viên Hội đồng quản trị là thành viên độc lập. Trường hợp số thành viên Hội đồng quản trị của công ty đại chúng có ít hơn 05 người, công ty phải đảm bảo có 01 thành viên Hội đồng quản trị là thành viên độc lập. Cơ cấu thành viên Hội đồng quản trị của công ty niêm yết phải đảm bảo tối thiểu 1/3 tổng số thành viên Hội đồng quản trị là thành viên độc lập.

Tránh các xung đột về quyền lợi của người quản lý DN

Nghị định số 71/2017/NĐ-CP của Chính phủ quy định rõ trách nhiệm trung thực và tránh các xung đột về quyền lợi của người quản lý doanh nghiệp.

Theo đó, thành viên HĐQT, Kiểm soát viên, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và người quản lý khác phải công khai các lợi ích liên quan theo quy định của Luật doanh nghiệp và các văn bản pháp luật liên quan.

Thành viên HĐQT, Kiểm soát viên, Giám đốc (Tổng giám đốc), người quản lý khác và những người có liên quan của các thành viên này không được sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ của mình để tư lợi cá nhân hay để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác.

Thành viên HĐQT, Kiểm soát viên, Giám đốc (Tổng Giám đốc) và người quản lý khác có nghĩa vụ thông báo cho HĐQT, Ban kiểm soát về các giao dịch giữa công ty, công ty con, công ty do công ty đại chúng nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với chính thành viên đó hoặc với những người có liên quan của thành viên đó theo quy định của pháp luật.

Đối với các giao dịch của các đối tượng nêu trên do Đại hội đồng cổ đông hoặc HĐQT chấp thuận, công ty đại chúng phải thực hiện công bố thông tin về các nghị quyết này theo quy định của pháp luật chứng khoán về công bố thông tin.

Bên cạnh đó, thành viên HĐQT không được biểu quyết đối với giao dịch mang lại lợi ích cho thành viên đó hoặc người có liên quan của thành viên đó theo quy định của Luật DN và Điều lệ công ty.

Thành viên HĐQT, Kiểm soát viên, Giám đốc (Tổng giám đốc), người quản lý khác và những người có liên quan của các thành viên này không được sử dụng các thông tin chưa được phép công bố của công ty hoặc tiết lộ cho người khác để thực hiện các giao dịch có liên quan.

Kiểm soát các giao dịch, mua bán, giá cả hàng hóa và dịch vụ của công ty

Khi tiến hành giao dịch với người có liên quan, công ty đại chúng phải ký kết hợp đồng bằng văn bản theo nguyên tắc bình đẳng, tự nguyện.

Công ty đại chúng áp dụng các biện pháp cần thiết để ngăn ngừa những người có liên quan can thiệp vào hoạt động của công ty và gây tổn hại cho lợi ích của công ty thông qua việc kiểm soát các giao dịch, mua bán, giá cả hàng hóa và dịch vụ của công ty.

Công ty đại chúng áp dụng các biện pháp cần thiết để ngăn ngừa cổ đông và những người có liên quan tiến hành các giao dịch làm thất thoát vốn, tài sản hoặc các nguồn lực khác của công ty.

Giao dịch với cổ đông, người quản lý doanh nghiệp và người có liên quan

Công ty đại chúng không được cung cấp khoản vay hoặc bảo lãnh cho cổ đông là cá nhân và người có liên quan của cổ đông đó là cá nhân, trừ trường hợp công ty đại chúng là tổ chức tín dụng.

Công ty đại chúng không được cung cấp khoản vay hoặc bảo lãnh cho cổ đông là tổ chức và người có liên quan của cổ đông đó là cá nhân, trừ các trường hợp sau đây:

- Công ty đại chúng là tổ chức tín dụng;

- Cổ đông là công ty con trong trường hợp công ty con là các công ty không có cổ phần, phần vốn góp nhà nước nắm giữ và đã thực hiện góp vốn, mua cổ phần của công ty đại chúng trước ngày 01/7/2015 theo quy định tại khoản 6 Điều 16 Nghị định số 96/2015/NĐ-CP ngày 19/10/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật doanh nghiệp.

Công ty đại chúng không được cung cấp khoản vay hoặc bảo lãnh cho người có liên quan của cổ đông là tổ chức, trừ các trường hợp sau đây:

- Công ty đại chúng là tổ chức tín dụng;

- Công ty đại chúng và tổ chức là người có liên quan của cổ đông là các công ty trong cùng tập đoàn hoặc các công ty hoạt động theo nhóm công ty, bao gồm công ty mẹ - công ty con, tập đoàn kinh tế và giao dịch này phải được Đại hội đồng cổ đông hoặc HĐQT chấp thuận theo quy định tại Điều lệ công ty;

- Trường hợp pháp luật có quy định khác.

Giao dịch nào công ty đại chúng bị cấm thực hiện?

Theo quy định tại Nghị định số 71/2017/NĐ-CP, trừ trường hợp các giao dịch được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận, công ty đại chúng không được thực hiện giao dịch sau:

- Cấp các khoản vay hoặc bảo lãnh cho thành viên HĐQT, Kiểm soát viên, Giám đốc (Tổng giám đốc), các người quản lý khác và những cá nhân, tổ chức có liên quan của các đối tượng này, trừ trường hợp công ty đại chúng và tổ chức có liên quan đến cổ đông là các công ty trong cùng tập đoàn hoặc các công ty hoạt động theo nhóm công ty, bao gồm công ty mẹ - công ty con, tập đoàn kinh tế và pháp luật chuyên ngành có quy định khác.

Giao dịch dẫn đến tổng giá trị giao dịch có giá trị từ 35% trở lên tổng giá trị tài sản ghi trên báo cáo tài chính gần nhất giữa công ty đại chúng với một trong các đối tượng sau:

- Thành viên HĐQT, Kiểm soát viên, Giám đốc (Tổng giám đốc), các người quản lý khác và người có liên quan của các đối tượng này.

- Cổ đông, người đại diện ủy quyền của cổ đông sở hữu trên 10% tổng vốn cổ phần phổ thông của công ty và những người có liên quan của họ;

- DN có liên quan đến các đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 159 Luật doanh nghiệp.

HĐQT chấp thuận các hợp đồng, giao dịch tại điểm b khoản 4 Điều này có giá trị nhỏ hơn 35% tổng giá trị tài sản ghi trên báo cáo tài chính gần nhất hoặc một tỷ lệ khác nhỏ hơn quy định tại Điều lệ công ty.

Bên cạnh đó, Nghị định số 71/2017/NĐ-CP cũng quy định về đảm bảo quyền hợp pháp của người có quyền lợi liên quan đến công ty. Theo đó, Công ty đại chúng phải thực hiện trách nhiệm với cộng đồng và người có quyền lợi liên quan đến công ty theo quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ công ty. Công ty đại chúng phải tuân thủ các quy định pháp luật về lao động, môi trường và xã hội.

Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 8 năm 2017, trừ quy định về tư cách thành viên và thành phần Hội đồng quản trị. Thông tư số 121/2012/TT-BTC ngày 26 tháng 7 năm 2012 của Bộ Tài chính quy định về quản trị công ty áp dụng cho các công ty đại chúng bị bãi bỏ kể từ ngày Nghị định này có hiệu lực.

Nguồn: www.mof.gov.vn và Tạp chí Tài chính

QUỐC HỘI VỪA THÔNG QUA 12 LUẬT

Tại kỳ họp thứ 3, Quốc hội khóa XIV đã thông qua 12 Luật:

1. Luật Quản lý ngoại thương, có hiệu lực từ ngày 01/01/2018;
2. Luật Hỗ trợ doanh nghiệp vừa và nhỏ, có hiệu lực từ ngày 01/01/2018;
3. Luật Chuyển giao công nghệ, có hiệu lực từ ngày 01/7/2018;
4. Luật Du lịch, có hiệu lực từ ngày 01/01/2018;
5. Luật Thủy lợi, có hiệu lực từ ngày 01/7/2018;
6. Luật Đường sắt, có hiệu lực từ ngày 01/7/2018,
7. Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Bộ luật Hình sự, có hiệu lực từ ngày 01/01/2018;

8. Luật Trách nhiệm bồi thường của Nhà nước, có hiệu lực từ ngày 01/7/2018;
9. Luật Quản lý, sử dụng tài sản công, có hiệu lực từ ngày 01/01/2018;
10. Luật Trợ giúp pháp lý, có hiệu lực từ ngày 01/01/2018;
11. Luật Cảnh vệ, có hiệu lực từ ngày 01/7/2018;
12. Luật Quản lý, sử dụng vũ khí, vật liệu nổ và công cụ hỗ trợ, có hiệu lực từ ngày 01/7/2018.

Thực hiện văn bản số 25/HĐPH ngày 18/7/2017 của Hội đồng phổ biến, giáo dục pháp luật thành phố, Ban tin pháp luật SAMCO sẽ định kỳ chuyển đề quý độc giả những nội dung cơ bản của các luật mới ban hành nêu trên.

CẬP NHẬT VĂN BẢN PHÁP LUẬT

Từ tháng 08 năm 2017, nhiều chính sách mới được ban hành và bắt đầu có hiệu lực thi hành. Trong đó, nổi bật là:

1. Lương tối thiểu vùng 2018: Tăng từ 180.000 đồng đến 230.000 đồng

Ngày 07/8/2017, Hội đồng tiền lương Quốc gia đã chốt mức lương tối thiểu vùng 2018, với mức cụ thể như sau:

Bảng lương 2018 (Dựa trên mức lương tối thiểu vùng 2018 vừa được Hội đồng tiền lương Quốc gia chốt ngày 07/8/2017)

- Vùng I: **3.980.000 đồng/tháng** (tăng 230.000 đồng so với quy định hiện hành tại Nghị định số 153/2016/NĐ-CP của Chính phủ).

- Vùng II: **3.530.000 đồng/tháng** (tăng 210.000 đồng so với quy định hiện hành tại Nghị định số 153/2016/NĐ-CP của Chính phủ).

- Vùng III: **3.090.000 đồng/tháng** (tăng 190.000 đồng so với quy định hiện hành tại Nghị định số 153/2016/NĐ-CP của Chính phủ).

- Vùng IV: **2.760.000 đồng/tháng** (tăng 180.000 đồng so với quy định hiện hành tại Nghị định số 153/2016/NĐ-CP của Chính phủ).

Như vậy, tính bình quân chung 4 vùng, mức tăng lương tối thiểu vùng năm 2018 được Hội đồng tiền lương Quốc gia đề xuất **tăng khoảng 6,5% so với năm 2017**.

Phương án tăng lương tối thiểu vùng năm 2018 này sẽ được trình lên Chính phủ để ban hành Nghị định mới về lương tối thiểu vùng 2018.

Nghị định mới sẽ thay thế Nghị định số 153/2016/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (áp dụng kể từ ngày 01/01/2018).

2. Quy trình thanh toán thuế tại Cổng thanh toán điện tử hải quan

Quyết định số 2596/QĐ-TCHQ sửa đổi Quyết định số 384/QĐ-TCHQ về trao đổi tờ khai, quy trình thu

nộp tiền thuế và các khoản thu khác đối với cơ quan quản lý thu qua Cổng thanh toán điện tử (TTĐT) của Tổng cục Hải quan (TCHQ).

Theo đó, quy trình thanh toán thuế, phí, lệ phí trong trường hợp lập chứng từ trực tiếp tại Cổng TTĐT hải quan như sau:

- TCHQ căn cứ vào thông tin đề nghị của người nộp thuế (NNT), ký số của TCHQ sau đó thực hiện thông báo tới Ngân hàng thương mại (NHTM) được yêu cầu trích chuyển tài khoản.

- NHTM sau khi nhận thông tin sẽ gửi thông báo kết quả đã tiếp nhận yêu cầu của NNT tới Cổng TTĐT hải quan.

- Tiếp đó, NHTM sẽ kiểm tra chữ ký của NNT và TCHQ, ủy quyền trích nợ, số dư tài khoản và gửi thông điệp thông báo kết quả xử lý của NHTM cho NNT.

- Trường hợp nếu yêu cầu trích tài khoản của NNT được NHTM chấp nhận thì NHTM sẽ thực hiện gửi lệnh thanh toán đến Cổng thanh toán điện tử hải quan.

Đặc biệt, thông tin về kết quả xử lý của NHTM thì NNT có thể xem trên Cổng TTĐT hải quan.

3. Nghi 40 ngày làm việc trở lên vẫn xét “Lao động tiên tiến”

Đây là nội dung đáng chú ý được quy định tại Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ hướng dẫn chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng, có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/10/2017.

Theo đó, bỏ quy định: Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” khi nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên tại Khoản 6 Điều 5 Nghị định số 65/2014/NĐ-CP ngày 01/7/2014.

Như vậy, tại Nghị định số 91/2017/NĐ-CP chỉ còn 02 trường hợp sau sẽ không được xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”:

- Người mới tuyển dụng dưới 10 tháng;
- Bị kỷ luật từ hình thức khiển khách trở lên.

Ngoài ra, tiêu chuẩn xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với cán bộ, công chức, viên chức vẫn được giữ nguyên như sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ, đạt năng suất và chất lượng cao;

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia phong trào thi đua;

- Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ;

- Có đạo đức, lối sống lành mạnh.

4. Nội dung đào tạo người huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động

Ngày 03/7/2017, Bộ LĐ-TB&XH ban hành Thông tư 19/2017/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện hoạt động huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động (VSLĐ), có hiệu lực từ ngày 15/8/2017.

Theo đó, quy định về nội dung huấn luyện, bồi dưỡng cho người huấn luyện an toàn, VSLĐ tại Tổ chức huấn luyện đủ điều kiện hoạt động hoặc doanh nghiệp đủ điều kiện tự huấn luyện như sau:

- Huấn luyện nghiệp vụ gồm: chính sách, pháp luật về an toàn, VSLĐ; phương pháp phân tích, đánh giá và kiểm soát rủi ro, xây dựng kế hoạch ứng cứu khẩn cấp; nghiệp vụ công tác tự kiểm tra, điều tra tai nạn lao động...

- Huấn luyện kỹ năng: kỹ năng soạn bài giảng; thuyết trình; tư vấn, hướng dẫn, tuyên truyền về an toàn, VSLĐ; kỹ năng sử dụng các phương tiện hỗ trợ huấn luyện.

- Huấn luyện các chuyên đề bắt buộc gồm: an toàn, VSLĐ trong sản xuất, vận hành, sửa chữa thiết bị điện; thiết bị yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, VSLĐ; hóa chất; xây dựng; khai thác khoáng sản.

- Các nội dung huấn luyện chuyên sâu khác phù hợp với năng lực người huấn luyện và do người huấn luyện đăng ký tham dự.

5. Nâng cấp phần mềm hỗ trợ kê khai thuế (HTKK 3.4.6)

Tổng cục Thuế vừa Thông báo về việc nâng cấp ứng dụng hỗ trợ kê khai tờ khai mã vạch phiên bản 3.4.6, ứng dụng iHTKK phiên bản 3.4.7, ứng dụng iTaxViewer phiên bản 1.3.1.

Theo đó, việc nâng cấp nhằm đáp ứng yêu cầu nghiệp vụ của Thông tư số 36/2016/TT-BTC, Thông tư số 61/2016/TT-BTC và Nghị định số 139/2016/NĐ-CP của Chính phủ; đơn cử như:

- Nâng cấp bổ sung các chức năng kê khai tờ khai đầu khí ban hành kèm theo Thông tư số 36/2016/TT-BTC bao gồm:

- + Tờ khai quyết toán thuế tài nguyên đối với dầu khí (mẫu số 02/TAIN-DK);

- + Tờ khai quyết toán thuế thu nhập doanh nghiệp đối với dầu khí (mẫu số 02/TNDN-DK);

- + Tờ khai thuế thu nhập doanh nghiệp đối với thu nhập từ chuyển nhượng quyền lợi tham gia hợp đồng dầu khí (mẫu số 03/TNDN-DK);

- + Báo cáo dự kiến sản lượng dầu khí khai thác và tỷ lệ tạm nộp thuế (mẫu số 01/BCTL-DK).

- Nâng cấp bổ sung các chức năng kê khai tờ khai lệ phí môn bài (mẫu số 01/MBAI) ban hành theo Nghị định số 139/2016/NĐ-CP của Chính phủ.

6. Hướng dẫn mới về mức lãi suất vốn vay của dự án PPP

Thông tư số 75/2017/TT-BTC sửa đổi Thông tư số 55/2016/TT-BTC quy định về quản lý tài chính đối với dự án đầu tư theo hình thức đối tác công tư (PPP) và chi phí lựa chọn nhà đầu tư, có hiệu lực từ ngày 05/9/2017.

Theo đó, mức lãi suất vốn vay được tham khảo để đàm phán, thỏa thuận giữa CQNN và nhà đầu tư trong trường hợp được chỉ định phải đảm bảo:

- Không vượt quá 1,5 lần mức bình quân đơn giản của lãi suất trúng thầu trái phiếu Chính phủ có kỳ hạn tương ứng với thời gian thực hiện HĐ dự án PPP trong 10 phiên đấu thầu phát hành thành công trước thời điểm đàm phán HĐ dự án.

- Nếu số phiên đấu thầu phát hành thành công tương ứng với thời gian thực hiện của HĐ dự án trong vòng 06 tháng trước thời điểm đàm phán nhỏ hơn 10 phiên thì:

- Mức lãi suất được tham khảo không vượt quá 1,5 lần mức bình quân của lãi suất trúng thầu trái phiếu Chính phủ có kỳ hạn tương ứng trong thời hạn 06 tháng trước thời điểm đàm phán.

- Không vượt quá mức lãi suất trung bình cho vay trung hạn và dài hạn của 04 ngân hàng thương mại nhà nước tại thời điểm đàm phán.

7. Hướng dẫn khám sức khỏe định kỳ cho trẻ em theo độ tuổi

Ngày 15/5/2017, Bộ Y tế ban hành Thông tư số 23/2017/TT-BYT hướng dẫn việc lập hồ sơ theo dõi sức khỏe, khám sức khỏe định kỳ theo độ tuổi cho trẻ em; tư vấn chăm sóc sức khỏe và dinh dưỡng, có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15/9/2017.

Theo đó, trẻ em từ khi sinh đến dưới 16 tuổi sẽ được khám tổng quát, kiểm tra sức khỏe định kỳ mỗi năm một lần nhằm phát hiện sớm bệnh tật và các nguy cơ bệnh tật để xử trí hoặc điều trị thích hợp. Cụ thể:

- Trẻ em từ khi sinh đến trước khi đi học mầm non và trẻ em dưới 6 tuổi không đi học sẽ được khám sức khỏe định kỳ về các nội dung: tiêm chủng, thể lực, tinh thần, bệnh tật...

- Trẻ em từ 7 đến dưới 16 tuổi không đi học sẽ được khám sức khỏe định kỳ tại Trạm y tế xã theo nội dung ghi trong Hồ sơ quản lý sức khỏe.

- Trẻ em là học sinh từ mầm non đến hết trung học sơ sở được khám sức khỏe định kỳ theo nội dung quy định tại Điều 9 Thông tư liên tịch số 13/2016/TTLT-BYT-BGDĐT ngày 12/5/2016.

ĐỒ VUI PHÁP LUẬT

ĐÁP ÁN MỤC ĐÓ VUI PHÁP LUẬT KỶ TRƯỚC

Kết quả:

Xin chúc mừng 03 độc giả đạt giải phần Đồ vui pháp luật kỳ trước là:

- Giải Nhất: Anh Nguyễn Đăng Khoa – CTCP Đóng tàu An Phú;
- Giải Nhì: Anh Hoàng Đức Thịnh – Công ty TNHH MTV Cảng Bến Nghé;
- Giải Khuyến khích: Chị Cao Thị Kim Liên – CTCP Cơ khí Giao thông Quận 4.

Đề nghị Quý Độc giả đạt giải liên hệ trực tiếp Ban Pháp chế Tổng Công ty để nhận quà tặng.

Trách nhiệm bồi thường thiệt hại của người lao động khi người lao động gây ra thiệt hại về tài sản cho người sử dụng lao động được quy định cụ thể tại Điều 130 của Bộ luật Lao động năm 2012, cụ thể:

“Điều 130. Bồi thường thiệt hại

1. Người lao động làm hư hỏng dụng cụ, thiết bị hoặc có hành vi khác gây thiệt hại tài sản của người sử dụng lao động thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật.

Trường hợp người lao động gây thiệt hại không nghiêm trọng do sơ suất với giá trị không quá 10 tháng lương tối thiểu vùng do Chính phủ công bố được áp dụng tại nơi người lao động làm việc, thì người lao động phải bồi thường nhiều nhất là 03 tháng tiền lương và bị khấu trừ hằng tháng vào lương theo quy định tại khoản 3 Điều 101 của Bộ luật này.

2. Người lao động làm mất dụng cụ, thiết bị, tài sản của người sử dụng lao động hoặc tài sản khác do người sử dụng lao động giao hoặc tiêu hao vật tư quá định mức cho phép thì phải bồi thường thiệt hại một phần hoặc toàn bộ theo thời giá thị trường; trường hợp có hợp đồng trách nhiệm thì phải bồi thường theo hợp đồng trách nhiệm; trường hợp do thiên tai, hoả hoạn, dịch họa, dịch bệnh, thảm họa, sự kiện xảy ra khách quan không thể lường trước được và không thể khắc phục được mặc dù đã áp dụng mọi biện pháp cần thiết và khả năng cho phép thì không phải bồi thường.”

CÂU HỎI KỶ NÀY:

Anh/Chị hãy cho biết kể từ ngày 01/10/2017, người lao động nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên có được xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” hay không? Đồng thời, cho biết các trường hợp không được xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” theo quy định tại Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ hướng dẫn chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng?

Câu hỏi phụ: Theo Anh/Chị có bao nhiêu người trả lời đúng câu hỏi này?

Câu trả lời vui lòng gửi trực tiếp về **Ban Pháp chế Tổng Công ty** hoặc gửi email đến **Bantinphapluat@samco.com.vn** trước **17h00** ngày **08/9/2017**

TỔNG CÔNG TY CƠ KHÍ GIAO THÔNG VẬN TẢI SÀI GÒN - TNHH MTV (SAMCO)

BAN BIÊN TẬP BẢN TIN PHÁP LUẬT SAMCO

[a]: Số 262 – 264 Trần Hưng Đạo, Phường Nguyễn Cư Trinh, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh

[o]: (+84) 839 200 408 - Ext: 133 - [h]: (+84) 905 066 519 (Anh Nguyễn) - [e]: Bantinphapluat@samco.com.vn - [w]: www.samco.com.vn